

POZIV NA TESTIRANJE

kandidata prijavljenih na javni natječaj za prijam u državnu službu
u Ministarstvo mora, prometa i infrastrukture objavljen u Narodnim novinama,
broj 87/08, od 25. srpnja 2008. godine

za slijedeća radna mjesta:

I. UPRAVA ZA OTOČNI I PRIOBALNI RAZVOJ

1. Odjel za infrastrukturu i investicije
Odsjek za ugovaranje

a) voditelj odsjeka

b) stručni suradnik

2. Odjel za razvojnu politiku i planiranje
Odsjek za planove i programe održivog razvoja

a) stručni referent

3. Odjel za provedbu programa održivog razvoja
Odsjek za poticanje održivog razvoja

a) vježbenik – stručni suradnik

b) stručni referent

**Testiranje će se održati u četvrtak, 30. listopada 2008. godine
u 10 sati u Ministarstvu mora, prometa i infrastrukture, Prisavlje 14, Zagreb**

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja biti će osobno pozvani da pristupe testiranju.

Intervju s kandidatima koji prođu testiranje održat će se naknadno.

PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE OBJAVLJENI SU NA
WEB SRANICI MINISTARSTVA MORA, PROMETA I INFRASTRUKTURE (WWW.MMPI.HR).

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće pristupiti testiranju.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Navedena pismena provjera traje 60 minuta (ustav i stručni dio), te provjera znanja stranog jezika 30 minuta.

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 6 bodova. Kandidati koji su uspješno položili testove, pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju).

Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj upravi. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Komisija dostavlja čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije.

Čelnik tijela donosi rješenje o prijemu u državnu službu izabranog kandidata, koje će biti dostavljeno kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja a pristupili su testiranju.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o prijemu u državnu službu.

Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o prijemu u državnu službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba se predaje ovom Ministarstvu pismeno, neposredno ili putem pošte.

Za vrijeme boravka u prostorijama Ministarstva kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba.